CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO 2010

DEL PERSONALE DELLA COMUNITA' MONTANA DELLA GARFAGNANA

VISTI:

- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo alla revisione del sistema di classificazione del personale comparto Regioni – Autonomie Locali stipulato il 31/03/1999;
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al quadriennio normativo 1998-2001 ed al biennio economico 1998-1999 del personale Comparto Regioni – Autonomie Locali stipulato il 01/04/1999;
- il Contratto Collettivo Nazionale del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali per il quadriennio normativo 2002-2005 ed il biennio economico 2002-2003 stipulato il 22/01/2004;
- il Contratto Collettivo Nazionale del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali per il biennio economico 2004-2005 stipulato il 09/05/2006;
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale non dirigente del Comparto Regioni ed Enti Locali relativo al quadriennio normativo 2006-2009 ed al biennio economico 2006-2007 stipulato l'11/04/2008;
- il Contratto Decentrato Integrativo del personale della Comunità Montana della Garfagnana per il quadriennio normativo 2002-2005 sottoscritto il 06/08/2004;
- il Contratto Decentrato Integrativo 2005 del personale della Comunità Montana della Garfagnana che apporta anche modifiche al contratto del 06/08/2004 stipulato il 06/06/2005;
- il Contratto Decentrato Integrativo 2006 del personale della Comunità Montana della Garfagnana, che apporta anche modifiche ai precedenti contratti, stipulato il 28/12/2006;
- il Contratto Decentrato Integrativo 2007 del personale della Comunità Montana della Garfagnana, che apporta anche modifiche ai precedenti contratti, stipulato il 13/02/2007;
- il Contratto Decentrato Integrativo 2008 del personale della Comunità Montana della Garfagnana, che apporta anche modifiche ai precedenti contratti, stipulato il 01/02/2008;
- il Contratto Decentrato Integrativo 2009 del personale della Comunità Montana della Garfagnana, che apporta anche modifiche ai precedenti contratti, stipulato il 29/12/2009;

VISTA la deliberazione della Giunta n° 1 del 01/02/2008 con la quale è stata nominata la delegazione trattante di parte pubblica;

CHE in data 16/09/2010 è stata siglata l'ipotesi di accordo di cui in oggetto:

CHE la stessa ha riportato l'attestazione di compatibilità da parte del Revisore dei Conti (art. 5. comma 3 del C.C.N.L. 22/01/2004) nostro Prot. n° 6676/03.07.06 del 17/09/2010;

CHE in data 20/09/2010 la Giunta della Comunità Montana della Garfagnana con deliberazione n° 112, dichiarata immediatamente eseguibile, ha autorizzato, il Presidente della delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione del Contratto in parola;

TRA

La delegazione trattante di parte pubblica;

E

La delegazione trattante di parte sindacale

Si sottoscrive il contratto decentrato integrativo 2010 del personale della Comunità Montana della Garfagnana nel testo allegato.

Castelnuovo Garf.na, lì 27/09/2010

U

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO 2010
DEL PERSONALE DELLA COMUNITA' MONTANA DELLA GARFAGNANA

VISTI:

- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo alla revisione del sistema di classificazione del personale comparto Regioni – Autonomie Locali stipulato il 31/03/1999;
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al quadriennio normativo 1998-2001 ed al biennio economico 1998-1999 del personale Comparto Regioni – Autonomie Locali stipulato il 01/04/1999;
- il Contratto Collettivo Nazionale del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali per il quadriennio normativo 2002-2005 ed il biennio economico 2002-2003 stipulato il 22/01/2004;
- il Contratto Collettivo Nazionale del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali per il biennio economico 2004-2005 stipulato il 09/05/2006;
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale non dirigente del Comparto Regioni ed Enti Locali relativo al quadriennio normativo 2006-2009 ed al biennio economico 2006-2007 stipulato l'11/04/2008;
- il Contratto Decentrato Integrativo del personale della Comunità Montana della Garfagnana per il quadriennio normativo 2002-2005 sottoscritto il 06/08/2004;
- il Contratto Decentrato Integrativo 2005 del personale della Comunità Montana della Garfagnana che apporta anche modifiche al contratto del 06/08/2004 stipulato il 06/06/2005;
- il Contratto Decentrato Integrativo 2006 del personale della Comunità Montana della Garfagnana, che apporta anche modifiche ai precedenti contratti, stipulato il 28/12/2006;
- il Contratto Decentrato Integrativo 2007 del personale della Comunità Montana della Garfagnana, che apporta anche modifiche ai precedenti contratti, stipulato il 13/02/2007;
- il Contratto Decentrato Integrativo 2008 del personale della Comunità Montana della Garfagnana, che apporta anche modifiche ai precedenti contratti, stipulato il 01/02/2008;
- il Contratto Decentrato Integrativo 2009 del personale della Comunità Montana della Garfagnana, che apporta anche modifiche ai precedenti contratti, stipulato il 29/12/2009;

RITENUTO necessario procedere alla destinazione delle risorse per l'anno 2010, all'applicazione degli istituti previsti dal Contratto Decentrato 2002-2005, successivamente modificato ed integrato, in attesa di una completa revisione della contrattazione integrativa aziendale anche alla luce della Legge n° 150/2009;

PRESO atto delle disposizioni legislative approvate ed in corso che mettono una seria ipoteca sul futuro delle Comunità Montane senza dare risposte alle aspettative dei territori interessati e del personale che vi opera con competenza e professionalità assicurando la gestione di importanti servizi a supporto del territorio, della popolazione insediata e delle attività produttive presenti;

RITENUTO di dare ulteriormente prova della volontà di raggiungere significative sinergie tra

amministrazione e personale in una prospettiva di crescita complessiva dell'Ente riconoscendone l'importanza nel tessuto economico-sociale locale;
PRESO atto della volontà dell'Amministrazione di destinare, pur nel difficile momento congiunturale, adeguate risorse alla contrattazione nella convinzione dell'importanza del ruolo rivestito dalle risorse umane presenti nell'Ente;

Tutto ciò premesso, si conviene e si stipula quanto di seguito:

Art. 1
Indirizzo programmatico

1. Le parti si danno atto che il presente contratto è finalizzato ai seguenti obiettivi:

   - Incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi mediante la valorizzazione, la qualificazione e la motivazione delle risorse umane;
   - Rendere il rapporto di lavoro tra la Comunità Montana della Garfagnana e i propri dipendenti un investimento reciproco nel quale:

     a) L'Ente investe in conoscenza e qualificazione delle proprie risorse umane premiandole in ragione del loro merito, del loro impegno e delle loro capacità
     b) Il personale investe il proprio impegno lavorativo e di qualificazione in adeguate aspettative di crescita interna

   - Perseguire il pieno coinvolgimento motivazionale delle risorse umane negli obiettivi strategici dell'Ente.

Art. 2
Vigenza del Contratto

1. Il presente contratto concerne il periodo 1° gennaio 2010 – 31 dicembre 2010;
2. Gli effetti del presente atto si protraggono oltre la scadenza, fino a nuova contrattazione, fatte salve eventuali norme contrattuali e/o legislative nazionali incompatibili con lo stesso.

Art. 3
Formazione

1. L'Ente incentiva e sostiene lo sviluppo della formazione professionale come condizione essenziale di efficacia delle proprie attività e come elemento di valorizzazione delle capacità e delle prospettive professionali di tutti i propri dipendenti;
2. La formazione avverrà nell'ambito dei programmi di formazione dei dipendenti della Comunità Montana e dei 16 Comuni componenti nell'ambito della gestione associata della formazione del personale di cui alla L.R. 40/2001;
3. Il personale che partecipa ai corsi di formazione è considerato in servizio a tutti gli effetti.

Art. 4
Progressione economica orizzontale

1. Le parti convengono che periodicamente verrà determinato il numero di progressioni nelle varie categorie;
2. In ciascuna categoria la progressione orizzontale sarà raggiunta con il massimo punteggio risultante dai seguenti criteri;

- Rispetto dei termini delle procedure assegnate da 0 a 20 punti
- Continuità delle prestazioni in servizio da 0 a 5 punti
- Qualità della prestazione resa e grado di raggiungimento obiettivi da 0 a 35 punti
- Capacità di iniziativa e di adattamento ai cambiamenti organizzativi da 0 a 30 punti
- Anzianità nella posizione economica della categoria di inquadramento 0,1 punti mese fino a 10 punti

3. L'attribuzione della progressione economica orizzontale avverrà con le seguenti procedure:

- Il numero di progressioni nelle varie categorie e i criteri ed i tempi di valutazione – non inferiori a mesi 3 – verranno resi noti ai dipendenti con un avviso pubblico del Segretario Generale affisso all'albo pretorio;
- I dipendenti che intendono partecipare all'assegnazione dei passaggi economici dovranno presentare apposita istanza con modalità e tempi determinati dal Segretario Generale sulla base dell'accordo Amministrazione /RSU / OO.SS;
- La valutazione sarà effettuata dal Segretario Generale e/o Dirigente dell'Ufficio di appartenenza e/o di comando;
- I dipendenti, al fine della propria valutazione, potranno presentare una relazione circa l'attività svolga al Segretario Generale o al Dirigente della struttura tenuto alla valutazione;
- Le graduatorie finali saranno approvate dal Segretario Generale e rese pubbliche mediante affissione all'albo pretorio;
- Ogni dipendente interessato potrà prendere visione di tutta la documentazione relativa alla procedura;
- Avverso la graduatoria è ammesso ricorso con contraddittorio, da parte dei soggetti interessati o dai loro rappresentanti sindacali, alla conferenza di direzione che entro 15 giorni disporrà la revisione o la conferma della stessa.

4. In attuazione del suddetto punto 1, le parti convengono che verrà avviata la procedura per il conferimento di n° 5 progressioni economico orizzontali:

   - N° 1 Cat. D – progressione D1/ D2 – profilo tecnico
   - N° 1 Cat. D – progressione D1/ D2 – profilo amministrativo contabile
   - N° 3 Cat. C – progressione C1/ C2 – profilo amministrativo contabile.

5. Le parti convengono che, in relazione ai processi riorganizzativi dell'Ente, potranno essere individuate nuove progressioni orizzontali.

Art. 5
Attribuzione compensi per particolari responsabilità

1. Le parti convengono, per l'anno 2010, di impegnare euro 12.500,00 a favore degli istituti contrattuali di cui all'art. 20 del Contratto Decentrato 2002-2005, all'art. 17 del Contratto Decentrato del 28/12/2006 e al Contratto Decentrato 2007 stipulato il 13/02/2007.

Art. 6
Servizio A.I.B. – Protezione civile

1. Le parti convengono che, relativamente al 2010, per gli istituti contrattuali di cui all'art. 21 del Contratto Decentrato 2002-2005 e successive modificazioni, verrà destinato un importo non superiore a 20.160,00 euro.
2. Eventuali economie che dovessero realizzarsi nelle indennità saranno impiegate per progetti – piani di attività finalizzati all'accrescimento dell'operatività del servizio AIB - protezione civile.
3. La delegazione di parte sindacale si impegna a sensibilizzare il personale per un eventuale

potenziamento dello staff impegnato nel servizio AIB – protezione civile.

Art. 7
Progetti speciali

1. Le parti convengono di confermare per un ulteriore anno, con decorrenza 01/07/2010, n. 2 progetti istituiti con il contratto del 10/07/2008 connessi alle attività relative alla gestione dello Sportello Unico per le Attività Produttive e dell'Ufficio incaricato delle procedure inerenti la delega regionale in materia di Vincolo Idrogeologico.
2. La partecipazione alle incentivazioni di cui al comma precedente non è cumulabile con i progetti - piani – programmi di attività e produttività di cui al precedente art. 7.
3. I progetti di cui sopra avranno un importo annuale di 5.000,00 euro cadauno, ferme restando, in capo al soggetto destinatario, la piena e completa responsabilità della introduzione dei nuovi programmi informatici e la responsabilità e firma degli atti infraprocedimentali e finali su delega del Dirigente di riferimento.
4. Il raggiungimento degli obiettivi di cui al precedente punto 3 saranno attestati dal Dirigente di riferimento.

Articolo 8
Norme transitorie e finali

1. Per quanto non modificato con il presente Contratto Integrativo, continuano ad applicarsi le disposizioni di cui al Contratto Decentrato stipulato il 06/08/2004 e successive modifiche ed integrazioni.

Castelnuovo di Garfagnana, lì 16/09/2010

DICHIARAZIONE A VERBALE

La parte sindacale, stante la non definita situazione istituzionale in merito al riordino del sistema delle autonomie locali in Toscana, anche alla luce dei disegni di legge all'esame del parlamento, richiede un rinvio della discussione circa la destinazione delle risorse residue che dovranno essere prioritariamente dedicate alle progressioni orizzontali e alle posizioni organizzative.

In particolare entro il mese di ottobre dovrà essere definita l'ulteriore progressione per la categoria C.