



Unione Comuni Garfagnana

Relazione illustrativa

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

Obiettivo	Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino
Fonte normativa e modalità di redazione	Articolo 40, comma 3-sexies, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula “parte non pertinente allo specifico accordo”.
Finalità	Utilizzo delle risorse dell'anno 2012 per il personale a tempo indeterminato e determinato appartenente a tutte le categorie di inquadramento presenti nell'ente
Struttura	Composta da 2 moduli. Modulo 1: “Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto” – Modulo 2 “Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili”.



Unione Comuni Garfagnana
Via Vittorio Emanuele, n°9
55032 Castelnuovo di Garfagnana (Lu)

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 07.11.2012 Contratto 07.12.2012
Periodo temporale di vigenza		Anno 2012
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Dirigenti: Segretario Generale – Dirigente “Direzione Gestione del territorio e sviluppo economico” Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL, CISL, UIL, UGL e RSU Firmatarie della preintesa: CGIL, CISL, UGL e RSU Firmatarie del contratto: CGIL, CISL, UGL e RSU
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Istituto particolari responsabilità b) Corresponsione premio per servizio A.I.B c) Premio incentivante individuale
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	In data 09.11.2012 è stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno
		Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Sì
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Sì
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? In regola sulla base delle scadenze temporali previste
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1. Viene preso atto del subentro, nei beni ed ogni rapporto attivo e passivo, dell'Unione Comuni della Garfagnana alla Comunità Montana della Garfagnana, estinta con decreto del Presidente della Giunta Regionale Toscana n. 2 del 05/01/2012; ciò determina la continuità nell'applicazione delle norme contrattuali vigenti al momento dell'estinzione.
- Articolo 2 Viene fissata la vigenza del contratto dal 01.01.2012 al 31.12.2012
- Articolo 3 L'incentivazione e lo sviluppo della formazione professionale, per il personale dell'Ente e dei 14 Comuni costituenti l'Unione, sono riconosciuti come strumento essenziale per la valorizzazione delle capacità professionali e conseguentemente per l'incremento dell'efficacia e l'efficienza dei servizi.
- Articolo 4 Viene stabilito l'importo da destinare all'istituto delle particolari responsabilità
- Articolo 5 Per il servizio A.I.B. e di protezione civile viene destinato un importo non superiore a 20.160,00 euro, quale sistema premiante selettivo collegato a migliorare performance.
- Articolo 6 Le parti convengono che la somma complessiva di euro 40.421,00 viene destinata, detratta dell'importo relativo a maneggio valori, a premi annuali individuali e/o collettivi da distribuire sulla base dei risultati della valutazione delle performance, in attuazione dell'art. 51 lettera a) dell'Ordinamento. Le risorse ISTAT per l'attività di Statistica saranno liquidate su valutazione del Dirigente, detratte della quota di competenza dell'Amministrazione

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	40.421,00
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	69.259,00
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	28.135,00
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	1.111,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	7.500,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	16.461,00
Servizio AIB e protezione civile	20.160,00
Servizio statistica	5.754,00
Totale	188.801,00

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I

- La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato nei seguenti importi:

Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse aventi carattere di certezza e stabilità	
Importo unico consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 CCNL 02-05)	151.663
Incrementi CCNL 02-05 (art.32 cc.1-2 c.7)	5.153
RIA e ass. ad personam pers. cessato (art.4 c. 2 CCNL 00-01)	1.232
Decurtazione del fondo (art. 9 c. 2bis L. 122/2010)	-7.661
Art. 5 c 5 CCNL 1999 ¹	10.000
TOTALE RISORSE FISSE CONSOLIDATE	160.387

Risorse variabili

Risorse variabili	
Sponsorizzazioni (art.43 L. 449/97)	22.660
Altre risorse variabili (ISTAST)	5.754
TOTALE RISORSE VARIABILI (B)	28.414

Decurtazione del fondo

Ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis del D.L. n. 78/2010, convertito con modificazioni nella legge 30.07.2010 n. 122, è stata operata una decurtazione del fondo 2012 di € 7.661,00

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa (1° anno attività dell'Unione Comuni Garfagnana)

Descrizione	Anno 2012
Risorse stabili	160.387
Risorse variabili	28.414
Residui anni precedenti	-
Totale	188.801

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

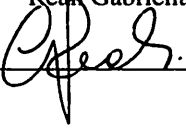
Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 209, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante (fanno capo ad altro capitolo gli importi destinati ai fondi ISTAT)

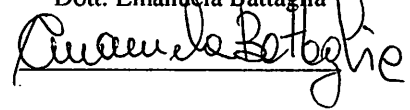
CONCLUSIONI

Alla luce di quanto sopra ed effettuate le verifiche contabili/amministrative/giuridiche necessarie, si certifica che dalla Contrattazione Decentrata Integrativa 2012, contenuta nell'accordo siglato dalla delegazione trattante, derivano costi compatibili con i vincoli di bilancio e con i vincoli contenuti nelle leggi in materia.

Il Responsabile U.O "Gestione Economico-Finanziaria"
Reali Gabriella



Il Responsabile U.O "Risorse Umane"
Dott. Emanuela Battaglia



Il Segretario Generale
Dott. Francesco Pinagli