



CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO 2014 DEL PERSONALE DELL'UNIONE COMUNI GARFAGNANA

PREMESSO che:

Con Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 2 del 05/01/2012 è stata decretata, in attuazione della L.R. n. 68 del 27/12/2011 "Norme sul sistema delle autonomie locali", l'estinzione della Comunità Montana Garfagnana;

A far data dell'11/01/2012 l'Unione Comuni Garfagnana succede nei beni e in tutti i rapporti attivi e passivi dell'estinta Comunità Montana Garfagnana, subentrando ad ogni effetto nell'esercizio delle funzioni assegnate alla stessa al momento dell'estinzione, per il territorio di competenza ed al medesimo titolo, sulla base delle disposizioni regionali e degli atti convenzionali in essere;

VISTI:

- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo alla revisione del sistema di classificazione del personale comparto Regioni – Autonomie Locali stipulato il 31/03/1999;
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al quadriennio normativo 1998-2001 ed al biennio economico 1998-1999 del personale Comparto Regioni – Autonomie Locali stipulato il 01/04/1999;
- il Contratto Collettivo Nazionale del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali per il quadriennio normativo 2002-2005 ed il biennio economico 2002-2003 stipulato il 22/01/2004;
- il Contratto Collettivo Nazionale del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali per il biennio economico 2004-2005 stipulato il 09/05/2006;
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale non dirigente del Comparto Regioni ed Enti Locali relativo al quadriennio normativo 2006-2009 ed al biennio economico 2006-2007 stipulato l'11/04/2008;
- il Contratto Decentrato Integrativo del personale della Comunità Montana della Garfagnana per il quadriennio normativo 2002-2005 sottoscritto il 06/08/2004;
- il Contratto Decentrato Integrativo 2005 del personale della Comunità Montana della Garfagnana che apporta anche modifiche al contratto del 06/08/2004 stipulato il 06/06/2005;
- il Contratto Decentrato Integrativo 2006 del personale della Comunità Montana della Garfagnana, che apporta anche modifiche ai precedenti contratti, stipulato il 28/12/2006;
- il Contratto Decentrato Integrativo 2007 del personale della Comunità Montana della Garfagnana, che apporta anche modifiche ai precedenti contratti, stipulato il 13/02/2007;
- il Contratto Decentrato Integrativo 2008 del personale della Comunità Montana della Garfagnana, che apporta anche modifiche ai precedenti contratti, stipulato il 01/02/2008;
- il Contratto Decentrato Integrativo 2009 del personale della Comunità Montana della Garfagnana, che apporta anche modifiche ai precedenti contratti, stipulato il 29/12/2009;
- il Contratto Decentrato Integrativo 2010 del personale della Comunità Montana della Garfagnana, che apporta anche modifiche ai precedenti contratti, stipulato il 27/09/2010 con

- rimodulazione sottoscritta in data 29.12.2010;
- il Contratto Decentrato Integrativo 2011 del personale della Comunità Montana della Garfagnana, che apporta anche modifiche ai precedenti contratti, stipulato il 29.12.2011;
 - il Contratto Integrativo 2012 del personale dell'Unione Comuni Garfagnana, subentrata alla Comunità Montana, che apporta modifiche ai precedenti contratti, sottoscritto in data 07.11.2012;
 - il Contratto Integrativo 2013 del personale dell'Unione Comuni Garfagnana, che apporta modifiche ai precedenti contratti, sottoscritto in data 23.12.2013;

RITENUTO necessario procedere alla destinazione delle risorse per l'anno 2014, all'applicazione degli istituti previsti dal Contratto Decentrato 2002-2005, successivamente modificato ed integrato anche in attuazione del decreto legislativo n° 150/2010;

PRESO atto che, con delibera della Giunta n° 172 del 28/12/2010, in attuazione dei criteri deliberati dall'Assemblea della Comunità Montana con atto n° 18 del 16/12/2010, è stata adottata la revisione dell'ordinamento degli uffici e dei servizi, conformemente alla citata norma 150/2010, regolamento tuttora in vigore ai sensi dell'art. 54 del vigente Statuto dell'Unione Comune;

RILEVATO che il Decreto Legislativo 01/08/2011 n° 141 rimanda l'applicazione della differenziazione retributiva in fasce a partire dalla tornata di contrattazione collettiva successiva a quella del quadriennio 2006-2009;

CHE, conseguentemente, non trova applicazione l'art. 52 dell'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi sopra richiamato;

PRESO atto dell'importo delle risorse disponibili da destinare alla premialità, come definito all'art. 60 dell'Ordinamento;

RILEVATO che gli Enti obbligati all'esercizio delle funzioni fondamentali devono provvedere alla gestione associata di tutte le funzioni entro il 31.12.2014;

CONSIDERATO che ciò comporta una ulteriore fase di transizione nella determinazione dell'assetto organizzativo dell'Ente;

DATO atto che i Comuni componenti l'Unione ai sensi della L.R. 68/2011 hanno provveduto all'adeguamento dello Statuto dell'Unione, che prevede la possibilità di gestione delle funzioni fondamentali attraverso l'Unione Comuni;

RITENUTO di evidenziare che il nuovo percorso previsto dalla revisione statutaria andrà ad incidere oltre che sulla consistenza della dotazione organica dell'Unione, anche sulle funzioni da esercitare e sui profili professionali;

RITENUTO, comunque, di addivenire alla stipula del contratto al fine di disciplinare l'utilizzo delle risorse, dando prova della volontà di raggiungere significative sinergie tra amministrazione e personale in una prospettiva di crescita complessiva dell'Ente, riconoscendone l'importanza nel tessuto economico-sociale locale e gettando le basi per il miglior approccio alla gestione delle funzioni fondamentali;

PRESO atto della volontà dell'Amministrazione di destinare, pur nel difficile momento congiunturale, adeguate risorse alla contrattazione nella convinzione dell'importanza del ruolo rivestito dalle risorse umane presenti nell'Ente, anche in considerazione dell'attivazione di nuovi servizi e dell'aumento quantitativo e qualitativo dei medesimi nonché della progressiva riduzione di

SA

dy

personale verificatasi nel corso degli anni;

PRESO atto dell'art. 9 comma 2 bis della Legge 122/2010;

Tutto ciò premesso, si conviene e si stipula quanto di seguito:

Art. 1

Subentro dell'UNIONE COMUNI GARFAGNANA alla COMUNITA' MONTANA GARFAGNANA

1. Le parti si danno atto che con Decreto del Presidente della Giunta Regionale Toscana n. 2 del 05/01/2012 la Comunità Montana della Garfagnana è stata estinta e che l'Unione Comuni Garfagnana succede alla stessa nei beni ed in tutti i rapporti attivi e passivi. Pertanto continuano ad applicarsi, in quanto compatibili con il presente contratto, le norme contrattuali vigenti al momento dell'estinzione della Comunità Montana.
2. Le parti si danno altresì atto che continuano ad applicarsi le norme regolamentari vigenti nella Comunità Montana della Garfagnana, fino alla loro completa sostituzione, ai sensi dell'art. 54 dello Statuto dell'Unione Comuni Garfagnana.

Art. 2

Vigenza del Contratto

1. Il presente contratto concerne il periodo 1° gennaio 2014 – 31 dicembre 2014.
2. Gli effetti del presente atto si protraggono oltre la scadenza, fino a nuova contrattazione, fatte salve eventuali norme contrattuali e/o legislative nazionali incompatibili con lo stesso.

Art. 3

Formazione

1. Anche al fine di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi mediante la valorizzazione, la qualificazione e la motivazione delle risorse umane, l'Ente incentiva e sostiene lo sviluppo della formazione professionale come condizione essenziale di efficacia delle proprie attività e come elemento di valorizzazione delle capacità e delle prospettive professionali di tutti i propri dipendenti.
2. La formazione avverrà secondo i programmi di formazione dei dipendenti dell'Unione Comuni e dei 13 Comuni componenti, nell'ambito della gestione associata della formazione prevista dallo Statuto dell'Unione.
3. Per il corrente anno 2014 tutto il personale dell'Ente sarà coinvolto in processi formativi differenziati, anche a seguito della decisione dell'Ente di uniformare il linguaggio informativo tra l'Unione ed i Comuni componenti, che richiede un notevole impegno da parte del personale.
4. L'Unione direttamente, o in accordo con altri Enti, provvederà alla formazione prevista dalla Legge 190/2012 recante disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità della pubblica amministrazione
5. Il personale che partecipa ai corsi di formazione è considerato in servizio a tutti gli effetti.

Articolo 4

Attribuzione compensi per particolari responsabilità

1. Le parti convengono, per l'anno 2014, di destinare euro 7.500,00 a favore degli istituti contrattuali di cui all'art. 20 del Contratto Decentrato 2002-2005, all'art. 17 del Contratto Decentrato del 28/12/2006 e al Contratto Decentrato 2007 stipulato il 13/02/2007.

Articolo 5

Servizio A.I.B. – Protezione Civile – Premio collettivo

1. Le parti convengono che le attività connesse alla gestione del servizio A.I.B. (antincendi boschivi) e gestione della funzione in materia di protezione civile saranno oggetto di apposito regolamento di organizzazione, da adottarsi da parte della Giunta dell'Unione Comuni Garfagnana, su proposta della competente direzione, entro sei mesi dalla stipula del presente contratto.

Le parti individuano l'importo di € 20.160, quale sistema premiante selettivo collettivo collegato a migliorare le performance del personale per quanto previsto al punto 1..

Le parti si impegnano a destinare ulteriori risorse per accrescere la qualità dei servizi erogati, anche alla luce dell'esperienza maturata nel corso del 2013 con la gestione dell'emergenza dello sciame sismico e gli eventi alluvionali, nonché in considerazione di ulteriori adesioni di nuovi Comuni all'Unione.

Tali risorse saranno attribuite previa valutazione del Dirigente circa il raggiungimento degli obiettivi previsti dal Regolamento.

2. Eventuali economie che dovessero realizzare nel sistema premiante saranno impiegate per progetti – piani di attività finalizzati all'accrescimento dell'operatività del servizio AIB – Protezione Civile, garantito h 24 per 365 giorni l'anno.
3. Eventuali risorse straordinarie trasferite da altri soggetti per attività di protezione civile nella gestione di emergenze saranno liquidate su valutazione del Dirigente competente.

Articolo 6

Retribuzione di risultato posizioni organizzative

1. Le parti si danno atto che l'importo di € 3.238,34 risulta destinato alla retribuzione di risultato dei titolari di P.O., previa valutazione da parte dell'organismo preposto.

Articolo 7

Premi individuali

1. Le parti convengono che la somma complessiva di euro 42.748,00 verrà destinata, detratta dell'importo relativo a maneggio valori, a premi annuali individuali e/o collettivi da distribuire sulla base dei risultati della valutazione delle performance, in attuazione dell'art. 51 lettera a) dell'Ordinamento.
2. Le eventuali risorse ISTAT per l'attività di Statistica saranno liquidate su valutazione del Dirigente, detratte della quota di competenza dell'Amministrazione.

Articolo 8

Incentivi per la progettazione

1. Ai sensi dell'art. 92 c. 5 e 6 del D.Lgs 163/2006, le parti stabiliscono i seguenti criteri per la ripartizione del compenso incentivante la progettazione, costituito dal 2% dell'importo progettuale:

• Responsabile del procedimento	10%
• Progettista/firmatario senza collaboratore	63%
• Progettista/firmatario con collaboratore	47%
• Collaboratore alla progettazione	16%
• Direttore dei lavori	20%
• Collaboratore assistente contabile	7%

Art.9

Norme transitorie e finali

Le parti si danno atto che, in tempi brevi, si procederà alla elaborazione di una piattaforma contrattuale sulla base della quale avviare il confronto per definire la parte normativa del contratto decentrato integrativo. Nel frattempo, provvisoriamente, continuano ad applicarsi le disposizioni di cui al Contratto Decentrato stipulato il 06/08/2004 e successive modifiche ed integrazioni.

Art.9
Norme finali

Castelnuovo di Garfagnana, li 23/6/2014

Per l'Amministrazione

Per le delegazioni trattanti:

IL SEGRETARIO GENERALE

R.S.U.

Francesco Pinagli 

Alberice Giannotti 

IL DIRIGENTE

Sandro Pieroni 

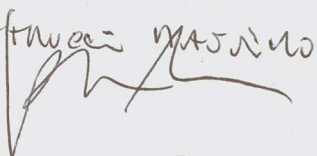
Cresti Alberto 

C.G.I.L. – Massari Michele 

C.I.S.L. – Baldacci Giulio 

U.I.L. 

O.S.L. FA

Potenza Massimo 



CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO 2013 DEL PERSONALE DELL'UNIONE COMUNI GARFAGNANA

VISTI:

- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo alla revisione del sistema di classificazione del personale comparto Regioni – Autonomie Locali stipulato il 31/03/1999;
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al quadriennio normativo 1998-2001 ed al biennio economico 1998-1999 del personale Comparto Regioni – Autonomie Locali stipulato il 01/04/1999;
- il Contratto Collettivo Nazionale del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali per il quadriennio normativo 2002-2005 ed il biennio economico 2002-2003 stipulato il 22/01/2004;
- il Contratto Collettivo Nazionale del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali per il biennio economico 2004-2005 stipulato il 09/05/2006;
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale non dirigente del Comparto Regioni ed Enti Locali relativo al quadriennio normativo 2006-2009 ed al biennio economico 2006-2007 stipulato l'11/04/2008;
- il Contratto Decentrato Integrativo del personale della Comunità Montana della Garfagnana per il quadriennio normativo 2002-2005 sottoscritto il 06/08/2004;
- il Contratto Decentrato Integrativo 2005 del personale della Comunità Montana della Garfagnana che apporta anche modifiche al contratto del 06/08/2004 stipulato il 06/06/2005;
- il Contratto Decentrato Integrativo 2006 del personale della Comunità Montana della Garfagnana, che apporta anche modifiche ai precedenti contratti, stipulato il 28/12/2006;
- il Contratto Decentrato Integrativo 2007 del personale della Comunità Montana della Garfagnana, che apporta anche modifiche ai precedenti contratti, stipulato il 13/02/2007;
- il Contratto Decentrato Integrativo 2008 del personale della Comunità Montana della Garfagnana, che apporta anche modifiche ai precedenti contratti, stipulato il 01/02/2008;
- il Contratto Decentrato Integrativo 2009 del personale della Comunità Montana della Garfagnana, che apporta anche modifiche ai precedenti contratti, stipulato il 29/12/2009;
- il Contratto Decentrato Integrativo 2010 del personale della Comunità Montana della Garfagnana, che apporta anche modifiche ai precedenti contratti, stipulato il 27/09/2010 con rimodulazione sottoscritta in data 29.12.2010;
- il Contratto Decentrato Integrativo 2011 del personale della Comunità Montana della Garfagnana, che apporta anche modifiche ai precedenti contratti, stipulato il 29.12.2011;
- il Contratto Integrativo 2012 del personale dell'Unione Comuni Garfagnana, subentrata alla Comunità Montana, che apporta modifiche ai precedenti contratti, sottoscritto in data 07.11.2012;
- il Contratto Integrativo 2013 del personale dell'Unione Comuni Garfagnana, subentrata alla Comunità Montana, che apporta modifiche ai precedenti contratti, sottoscritto in data 23.12.2013;

VISTA la deliberazione della Giunta n. 1 del 01.02.2008, esecutiva, con la quale è stata nominata la

delegazione trattante di parte pubblica;

CHE in data 23.06.2014 è stata siglata l'ipotesi di accordo di cui all'oggetto;

CHE la stessa ha riportato l'attestazione di compatibilità da parte dei Revisore dei Conti (art. 5 comma 3 del C.C.N.L. 22.01.2004) prot. n. 5631 del 17.07.2014;

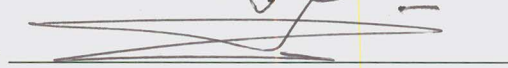
CHE la Giunta dell'Unione Comuni Garfagnana con deliberazione n. 75 del 21.07.2014, esecutiva, ha autorizzato il Presidente della delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto in parola;

TRA
La delegazione trattante di parte pubblica
E
La delegazione trattante di parte sindacale

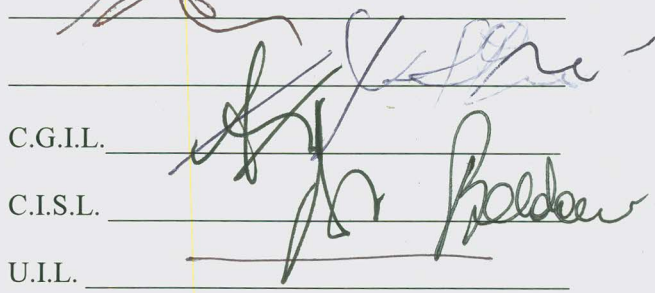
Si sottoscrive il contratto decentrato integrativo 2014 del personale dell'unione Comuni Garfagnana nel testo allegato

Castelnuovo di Garfagnana, li 01.08.2014

Il Presidente della
Delegazione trattante di parte pubblica
Francesco Pinagli



La delegazione trattante di parte sindacale RSU



C.G.I.L.

C.I.S.L.

U.I.L.